

Дзержинск ИФНС 1059/1
05.11.22

От Работников:

От Работодателя:

Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад № 36»
А.Д. Казакова
«25» сентября 2022 г.



Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 36»
И.П. Воронина
«25» сентября 2022 г.

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ и ДОПОЛНЕНИЙ

в

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 36»

(МБДОУ «Детский сад № 36»)

на 2022 – 2025 год(ы)

Внесение изменений и дополнений в Коллективный договор приняты на Общем собрании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 36»

Протокол № 4 от «25» сентября 2022 г.



город Дзержинск
Нижегородской области
2022 год

№ п/п	Наименование документа, № позиции	Содержание	Основание
1.	Общие положения п.1.2.	Исключить слова: «... (с изм. и доп., вступ. в силу с 30.11.2021)». Изложить ИПА в актуальной редакции «Трудовой кодексе Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 22.11.2021)».	Правила юридической техники
2.	Обязательства сторон в области трудовых занятости, переподготовки кадров и повышения квалификации в сфере образования п.3.1.	Исключить фразу из п.3.1. «...на неопределенный срок». Изложить п.3.1. в следующей редакции: «Трудовой договор с работником заключается в письменной форме. Получение работником трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящегося у Работодателя».	Ст.67 ТК РФ
3.	Обязательства сторон в области трудовых занятости, переподготовки кадров и повышения квалификации в сфере образования п.3.4.	Дополнить п.3.4. абзацем: «В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено настоящим Трудовым Кодексом.»	Ст. 74 ТК РФ;
4.	Обязательства сторон в области трудовых занятости, переподготовки кадров и повышения квалификации в сфере образования п.3.8.	Пункт 3.8. изложить в следующей редакции: «Уведомлять Профком в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое увольнение не позднее, чем за три месяца до его начала (ст.82 ТК РФ). Критерии массового увольнения: - при ликвидации организации (с численностью работающих до 15 и более человек); - сокращение численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих:	Техническая ошибка

		<p>-10 % и более – в течении трех месяцев;</p> <p>-15 % и более – в течении шести месяцев;</p> <p>-20 % и более – в течении года (п.4.4. Соглашения между Правительством Нижегородской области и Нижегородским союзом организаций профсоюзов «Облсофпроф», региональным объединением работодателей «ПАПП» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2023 годы от 09.01.2018 г. № 2-11/4/А-11).</p>	
5.	<p>Обязательства сторон в области трудовых занятости, переподготовки кадров и повышения квалификации в сфере образования п.3.9.</p>	<p>Пункт 3.9. изложить в следующей редакции: «О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность)»</p>	Ст. 180 ТК РФ
6.	<p>Обязательства сторон в области трудовых занятости, переподготовки кадров и повышения квалификации в сфере образования п.3.10.</p>	<p>Пункт 3.10. дополнить перечнем работников, имеющих преимущественное право при равной производительности труда и квалификации работникам и изложить в следующей редакции:</p> <ul style="list-style-type: none"> «- предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста); - участникам областных целевых программ; - впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет.» 	<p>Пункт 8.7. Регионального отраслевого соглашения между министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы</p>
7.	<p>Обязательства сторон в области трудовых занятости, переподготовки кадров и повышения квалификации в сфере</p>	<p>В пунктах 3.15., 3.16 исключить слово «существенные».</p>	Ст. 57 ТК РФ

	образования п.3.15., 3.16		
8.	Обязательства сторон в области трудовых занятости, переподготовки кадров и повышения квалификации в сфере образования п.3.17	Исключить пункт 3.17 из Коллективного договора, т.к. он частично дублирует п.3.3.	Правила юридической техники
9.	Рабочее время и время отдыха п.4.1.1.	<p>Пункт 4.1.1 изложить в следующей редакции:</p> <p>«В соответствии с законодательством Российской Федерации для педагогических работников Учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю для:</p> <ul style="list-style-type: none"> - старшего воспитателя – 36 часов в неделю, - воспитателей групп общеразвивающей направленности, в соответствии с графиком сменности – 36 часов в неделю, - педагога-психолога – 36 часов в неделю. - инструктора по физической культуре – 30 часов в неделю, - музыкального руководителя – 24 часа в неделю; - воспитателей групп оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией, в соответствии с графиком сменности – 30 часов в неделю. 	Ст. 91,333 ТК РФ, приказ Минобрнауки России от 22.12.2014г. № 1601«О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»
10.	Рабочее время и время отдыха п.4.1.3.	<p>Пункт 4.1.3. изложить в следующей редакции:</p> <p>«Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда (3.2 класс) по биологическому фактору, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст.92 ТК РФ), а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заведующего учреждением, - старшего воспитателя, - воспитателя группы оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией, - помощника воспитателя группы оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией, - педагога-психолога группы оздоровительной направленности для детей с туберкулезной 	Ст. 92 ТК РФ, ст.7 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

		<p>интоксикацией,</p> <p>- инструктора по физической культуре групп оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией – 30 часов в неделю,</p> <p>- музыкального руководителя групп оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией – 24 часа в неделю.</p>	
11.	Рабочее время и время отдыха п.4.2.2.	<p>Нормы рабочего времени и времени отдыха, основных и дополнительных отпусков, регламентированы Правилами внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад № 36», утвержденными приказом от 11.01.2021 г. № 55-п, (раздел 5, п. 5.6) и Положением о ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусках сотрудников МБДОУ «Детский сад № 36», утвержденного приказом от 18.01.2021 г. № 68-п, (раздел 3).</p>	ст. 101, 119 ТК РФ
12.	Рабочее время и время отдыха п.4.2.5.	<p>Пункт 4.2.5 изложить в следующей редакции:</p> <p>«По письменному заявлению работника и при наличии финансовых средств часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней может быть заменена денежной компенсацией. При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.</p> <p>Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым Кодексом РФ).</p>	Ст.126 ТК РФ
13.	Рабочее время и время отдыха п.4.2.7.	<p>Исключить пункт 4.2.7 из Коллективного договора, т.к. он дублирует п.4.2.1.</p>	Правила юридической техники
14.	Рабочее время и время отдыха п.4.2.9.	<p>Пункт 4.2.9. изложить в следующей редакции:</p> <p>«В соответствии со ст. 263 ТК РФ</p>	Ст. 263 ТК РФ

		<p>предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, - работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, - одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, - отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, - работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы. <p>Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.»</p>	
15.	Рабочее время и время отдыха пункт 4	<p>Раздел 4 КД дополнить пунктом 4.3 следующего содержания: «Педагогическим работникам Учреждения предоставляется по их заявлению длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы. Порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.</p>	<p>П. 5 приказа Минобрнауки России от 31.05.2016г. № 644, Положение МБДОУ «Детский сад № 36» от</p>
16.	Обязательства сторон в области оплаты труда, материального стимулирования работников организаций в сфере образования п.5.1.4.	<p>Пункт 5.1.4. изложить в следующей редакции: «Заработная плата работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда от 4 % до 12 % от тарифной ставки (оклада). Перечень профессий и должностей работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда с указанием классов условий труда по результатам специальной оценки условий труда утверждается приказом руководителя учреждения в соответствии с Положением об</p>	<p>Ст. 92, 117,147,216.3,221,222, ТК РФ, ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»</p>

		<p>оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 36» на основании заключений специальной оценки труда на рабочих местах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заведующий учреждением – класс 3.2, вредные по биологическому фактору; - старший воспитатель – класс 3.2, вредные по биологическому фактору; - воспитатель группы оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией – класс 3.2., вредные по биологическому фактору; - помощник воспитателя группы оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией – класс 3.2, вредные по биологическому фактору; - педагог-психолог группы оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией – класс 3.2., вредные по биологическому фактору; - инструктор по физической культуре группы оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией – класс 3.2, вредные по биологическому фактору; - музыкальный руководитель группы оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией – класс 3.2, вредные по биологическому фактору; - шеф-повар – класс 3.2, вредные, тяжесть трудового процесса; - повар – класс 3.2., вредные, тяжесть трудового процесса. <p>Работодатель с учетом мнения Профкома устанавливает конкретные размеры компенсационных выплат всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется такая работа, требованиям безопасности. При этом Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.</p>	
17.	Обязательства сторон в области оплаты труда, материального стимулирования работников организаций в	<p>В пункте 5.1.6. исключить слова «не менее». Изложить в следующей редакции: «Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.</p> <p style="text-align: right;">Конкретные размеры оплаты за</p>	Ст. 152 ТК РФ Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 36», Приложение № 2, пункт 1.1.

сфере образования п.5.1.6.	<p>сверхурочную работу могут определяются Положением об оплате труда об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 36», осуществляющего образовательную деятельность, подведомственного департаменту образования администрации города Дзержинска (Приложение № 2, пункт 1.1).</p> <p>По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты труда может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.»</p>		
18.	<p>Обязательства сторон в области оплаты труда, материального стимулирования работников организаций в сфере образования п.5.1.7.</p>	<p>Пункт 5.1.7. изложить в следующей редакции: «При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»</p>	Ст.151 ТК РФ
19.	<p>Обязательства сторон в области оплаты труда, материального стимулирования работников организаций в сфере образования п.5.1.9.</p>	<p>Пункт 5.1.9. изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается работнику за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца (не позднее пятнадцати календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена) в денежной форме. Заработанная плата за первую половину месяца выплачивается 20 числа текущего месяца; за вторую половину месяца 5 числа последующего месяца.»</p>	Ст.136 ТК РФ
20.	<p>Обязательства сторон в области оплаты труда, материального стимулирования работников организаций в сфере образования п.5.1.10.</p>	<p>Пункт 5.1.10. дополнить абзацем: «Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.»</p>	Ст.136 ТК РФ
21.	<p>Обязательства сторон в области оплаты труда, материального стимулирования</p>	<p>В пункте 5.1.11. исключить слова «не ниже». Пункт 5.1.11. изложить в следующей редакции: «При нарушении Работодателем установленного срока соответственно</p>	Ст.236 ТК РФ

	<p>работников организаций в сфере образования п.5.1.11.</p>	<p>выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ).</p>	
22.	<p>Обязательства сторон в области оплаты труда, материального стимулирования работников организаций в сфере образования п.5.</p>	<p>Раздел 5 дополнить пунктом 5.1.14: «В целях повышения уровня реального содержания заработной платы производить ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.</p>	<p>Ст. 130, 134. ТК РФ</p>
23.	<p>Охрана труда Пункт 6.2.</p>	<p>Пункт 6.2. дополнить следующим перечнем профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заведующий учреждением, - старший воспитатель, - воспитатель, - педагог – психолог, - музыкальный руководитель, - инструктор по ФК, - специалист по ОТ, - помощник воспитателя, - кладовщик. - заведующий хозяйством, - рабочий по комплексному обслуживанию зданий, - кастелянша, - кухонный рабочий, - дворник, - сторож, 	<p>Ст.221 ТК РФ, п.5,6 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой. Специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Минздравсоцразвития России от 01.06 2009 г. N 290н, Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. № 1122н</p>

		- уборщик служебных помещений	
24.	Охрана труда	Дополнить раздел 6 пунктом 6.2.6: «Работник освобождается от работы на 2 рабочих дня с сохранением заработной платы при прохождении вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».	П. 4 Указа Губернатора Нижегородской области от 13.03.2020 г. № 27 Положение «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия работников и воспитанников МБДОУ «Детский сад № 36» в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» от 06.04.2020 г. № 121-п
25.	Охрана труда	Соглашение по охране труда между работодателем и работниками МБДОУ «Детский сад № 36» принято Общим собранием работников МБДОУ «Детский сад № 36».	Протокол Общего собрания работников МБДОУ «Детский сад № 36» от 10.10.2022г. № 3
26.	Социальные гарантии п. 7.2.	Пункт 7.2 исключить слово «подтверждают».	Ст. 262 ТК РФ
27.	Социальные гарантии п. 7.5.2	Пункт 7.5.2. исключить слово «от» и изложить в следующей редакции: «Оказывать материальную помощь работникам Учреждения в соответствии с Положением об оплате труда об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 36». Материальная помощь выплачивается за счет бюджетных средств, средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, не противоречащей законодательству РФ, из фонда профсоюзной организации Учреждения (при наличии средств) в следующих случаях: ➤ в связи с юбилейной датой – 50, 55, 60, 65, 70-летием в размере 2000 рублей; ➤ в связи со смертью близких родственников (супруг, дети, родители) в размере 2000 рублей.	Ст.2.3. ТК РФ , Федеральный закон от 25.12.2008г.№ 273-ФЗ
28.	Социальные гарантии п. 7.5.3.	Пункт 7.5.3. исключить фразу «оплачиваемые свободные дни» и заменить на «дополнительный оплачиваемый отпуск»	Ст.116, 120 ТК РФ
29.	Социальные гарантии п. 7.5.5, 7.5.6	Пункты 7.5.5, 7.5.6 отобразить в разделе 4 «Рабочее время и время отдыха» и присвоить соответствующие номера 4.2.10, 4.2.11	Правила юридической техники
30.	Социальные гарантии п. 7.5.5.	Пункт 7.5.5., изложить в следующей редакции: «По семейным обстоятельствам и в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения	Ст. 128 ТК РФ

		заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и Работодателем.»	
31.	Социальные гарантии п. 7.5.6.	<p>Пункт 7.5.6 изложить в следующей редакции:</p> <p>«Работодатель обязан в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, работнику по его письменному заявлению предоставить отпуск без сохранения заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году; - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; - работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году; - работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 (пяти) календарных дней; - в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.» 	Ст. 128 ТК РФ
32	Гарантии деятельности и защита прав профсоюза п. 8.1.4.	<p>Пункт 8.1.4 изложить в следующей редакции:</p> <p>«Ежемесячно бесплатно перечисляет на счет Профкома членские профсоюзные взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений работников в размере 1 %. Перечисление средств производится в полном объеме с лицевого счета Учреждения одновременно с выдачей банком средств на заработную плату в соответствии с платёжными поручениями Учреждения. Данный порядок удержания и перечисления денежных средств предусмотрен также для работников, не являющихся членами профсоюза (по их заявлениям, уполномочивших Профком представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем).»</p>	Ст. 377 ТК РФ



Сорошиновано,
Ирону-меровано,
Количество листов
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 36»
И. П. Ворошица